

Jaarverslag MR IKC Floriant 2018-2019

Inleiding

De MR heeft in het schooljaar 2018-2019 elf keer vergaderd. In het Floriantje is af en toe kort verslag gedaan van de besprekingen en besluiten binnen de MR. In dit jaarverslag een beschrijving van de belangrijkste onderwerpen en besluiten.

Het was een bewogen schooljaar voor IKC Floriant door het vertrek van Alwin Akkermans als directeur per 1 december 2018, de komst van interim-directeur Jos van Teunenbroek en de start van onze nieuwe directeur Cora Brussee per 1 april 2019.

De MR heeft het hier afgelopen schooljaar erg druk mee gehad en deze gebeurtenissen hebben geleid tot extra vergaderingen.

Procedure werving, selectie en benoemen nieuwe directeur

De MR is nauw betrokken geweest bij de procedure voor het werven van een nieuwe directeur. Samen met het team is er een profielschets gemaakt voor de uitgaande vacature. De selectie- en benoemingscommissie, die bestaat uit zowel teamleden, een afgevaardigde van het bestuur en een MR- lid, heeft de sollicitatieprocedure verder uitgevoerd.

Financiën

In het schooljaar 2018-2019 is voor het eerste gebruik gemaakt van de extra werkdrukgeden vanuit de overheid. Dit is ingezet voor extra ondersteuning in de klassen, de aanschaf van laptops, inzet van een evenementencoördinator en de aanschaf van Taalzee en Rekentuin. De begroting 2019 heeft vraagstukken opgeleverd. Uiteindelijk heeft de financieel medewerker van Unicoz tekst en uitleg gegeven, waardoor de begroting 2019, waar de formatie schooljaar 2019-2020 ook uit vloeit, duidelijker werd.

Onderwijsontwikkeling

De TSO is per 1 mei 2019 overgenomen door De Drie Ballonnen. De insteek hiervan is een kwaliteitsslag slaan en meer rust in de school te krijgen. De start was wat onrustig, maar we zien als MR dat De Drie Ballonnen hun verantwoordelijkheid neemt en er sinds de zomervakantie meer rust is en leuke activiteiten gepland zijn.

Afgelopen schooljaar heeft IKC Floriant wederom een evenementencoördinator ingezet om de evenementen in samenwerking met de Ouderraad op te zetten. Het doel hiervan is de werkdruk van de leerkracht te verlagen. De leerkrachten kunnen op deze manier meer tijd besteden aan andere belangrijke onderwijskundige taken. Het is wel van belang dat er bij elk evenement een leerkracht als aanspreekpunt toegevoegd wordt.

VNV- onderzoek en Rodin- groep

IKC Floriant heeft deelgenomen aan een onderzoek waarbij de school goed onder de loep werd genomen. We zijn ons als MR bewust dat het imago van de school verbeterd kan worden. Er is zoveel mooi onderwijs wat er gegeven wordt, maar de school moet zich daar beter in profileren. N.a.v. dit onderzoek is er een plan van aanpak opgesteld waar de school, de MR en het team met elkaar mee aan de slag gaan. Het team wordt hierin begeleid door

de Rodin- groep. De studiedagen van het team zullen hieraan gekoppeld worden.

Intake nieuwe leerlingen

Er is gesproken over communicatie naar ouders en de procedures bij het starten van nieuwe leerlingen. De directie heeft dit samen met de betreffende leerkrachten opgepakt en dit heeft geresulteerd in een draaiboek voor nieuwe leerlingen.

Personeel

Afgelopen schooljaar heeft de school helaas te maken gehad met langdurig uitval van leerkrachten. De MR heeft er al het vertrouwen in dat er iedere keer weer naar de beste oplossing gezocht werd voor het kind. De bovenschoolse vervangingspoule was vrijwel leeg en de vervanging via een uitzendbureau werd ingeschakeld, maar dit is duurder. Het opvangen van uitval blijft een groot probleem, niet alleen bij ons op school, maar in het gehele onderwijsland en de MR maakt zich hier zorgen over.

In de formatie voor schooljaar 2018-2019 is besloten te starten met 8 groepen en per 1 januari 2020 met een startgroep voor kleuters. Kwaliteit van het onderwijs en ruimte hebben voor extra ondersteuning in en buiten de groepen was een belangrijk uitgangspunt. Er wordt gestart met een groep 1-2, groep 3/3HB, groep 4/4HB, groep 5, groep 5/6HB, groep 6/7, groep 7/8, groep 7/8HB.

Hoogbegaafd Onderwijs (HB)

Gezien het aantal leerlingen in groep 3HB en groep 4HB is ervoor gekozen om deze leerlingen te koppelen aan de reguliere groep 3 en groep 4. Deze kinderen krijgen een passend lesaanbod aangeboden die gedeeltelijk buiten de reguliere groep zal worden gehouden.

Door de ervaring en expertise binnen het team profiteren steeds meer kinderen van de reguliere afdeling van het aanbod vanuit de HB- afdeling door andere vakken te kunnen volgen.

De MR kijkt kritisch mee met het toekomstperspectief van het HB-onderwijs. De werving van nieuwe leerlingen in het HB-onderwijs, vooral in de lagere groep, zijn is van essentieel belang hierin.

Communicatie

Communicatie van de school naar de ouders blijft een regelmatig terugkerend- thema in de MR. Het blijft belangrijk om zaken goed en duidelijk en met regelmaat te delen met leerlingen en ouders via het Floriantje, de mail en op informatieavonden. Themamiddagen en de klankbordwerkgroep hebben dit schooljaar op een laag pitje gestaan i.v.m. de wisseling van de directie. De MR vindt dit waardevol en streeft ernaar dit weer snel als school op te kunnen pakken.

Er is bij ouders duidelijk behoefte aan meer informatie vanuit de klassen. Dat wordt komend schooljaar opgepakt.

De website is inhoudelijk onduidelijk. Voor (nieuwe) ouders is het niet duidelijk wat de onderwijsvisie is van onze school.

Leerlingaantal.

Bij de telling van 1 oktober 2018 is het leerlingaantal van IKC Floriant niet stabiel gebleven. Het blijft belangrijk dat IKC Floriant zijn positie als basisschool behoudt. Er zijn een aantal leerlingen verhuisd of naar een andere school gegaan. Schooljaar 2019-2020 start met 8 groepen, waarbij per 1 januari 2020 een tweede kleuterklas zal gaan starten.

Sfeer en veiligheid

PBS en taakspel blijven een belangrijke rol spelen in de klas voor het aanleren van werk- en gedragsregels. Het team van IKC Floriant vindt het belangrijk om gewenst gedrag te vragen, te benoemen en te belonen. Komend schooljaar zal PBS een nieuw jasje krijgen en verder ontwikkeld worden.

Schooldocument

Elk jaar verschijnt er een schooldocument, bestaande uit o.a. katern opbrengsten, onderwijsvisie en de schoolgids. De MR vindt het prettig als dit document eerst ingezien kan worden voordat het naar het bestuur doorgestuurd wordt. In januari 2019 was dit schooldocument nodig als onderlegger voor het inspectiebezoek bij het Unicozbureau.

Meer studiedagen komend schooljaar

In een berekening voor komend schooljaar van de onderwijstijd die alle leerlingen maken in ons huidige rooster is te zien dat we een bovenmatig aantal marge-uren hebben. Dat betekent dat we gemiddeld boven de minimale onderwijsuren zitten aan onderwijstijd voor de leerlingen. Deze marge-uren gaan komend schooljaar anders ingezet worden. De marge-uren gaan gebruikt worden voor ontwikkeling aan onderwijs in de vorm van studiedagen en administratiedagen.

Gebouw

Er is een werkgroep gestart om te onderzoeken welk nieuw schoolmeubilair bij onze school past voor de komende jaren. Door wisseling van directeuren zijn deze plannen even in de ijskast gezet, maar worden in het schooljaar 2019-2020 weer opgepakt. De uitstraling van de school is een aandachtspunt. Er zijn ideeën om de aula op te knappen. De buitenkant van de school zal voorzien worden van een nieuwe verflaag.

De onderwijscao.

IKC Floriant is overgegaan van een overlegmodel naar een werkverdelingsplan. In een werkverdelingsplan is het team aan zet om in overleg afspraken te maken over schoolbeleid, inzet taakuren en formatie. Het werkverdelingsplan is goedgekeurd door de MR.

Werkdrukverlaging is een actueel onderwerp. Een gedeelte van het team heeft net als velen andere leerkrachten gestaakt. De MR steunt het team in het staken. Voor komend schooljaar is er wederom een bedrag beschikbaar om de werkdrukverlaging voor een gedeelte tegen te gaan. In het werkverdelingsplan is besloten om dit geld in de formatie te steken voor:

Ondersteuning buiten de klas door ervaren leerkracht
Ondersteuning in de kleuterklassen en groep 3-4 HB
Inzet van evenementen-coördinator

Deze gelden komen jaarlijks terug. Het team zal elk jaar opnieuw kijken hoe deze gelden ingezet kunnen worden.

Samenstelling MR 2018-2019:

Voorzitter: Alex Heemkerk

Secretaris/ notulist: Jenny Middendorp

Penningmeester: Ellen Hartmann

Personeelsgeleding: Ellen Hartmann, Bianca Jutte, Jenny Middendorp

Oudergeleding: Alex Heemkerk, Safina Gregoor- Smak, Daniëlla Roels- Fowler

Een gedeelte van de MR is op cursus geweest om de kennis op te frissen.

Safina is tijdelijk vervangen door haar man Roland. De zittingstermijn van personeelslid Jenny Middendorp is verstreken. Binnen het team was er geen nieuwe kandidaat waardoor verkiezingen niet nodig waren en Jenny haar termijn is verlengd. Bianca Jutte zal voorlopig Ellen Hartmann vervangen. We heten haar van harte welkom!

Voor de continuïteit binnen de MR hebben we een afvloeiingslijst gemaakt waarbij er na elk schooljaar maar één wisseling plaats zal vinden in de MR-bezetting. Dit hebben we opgenomen in het huishoudelijk reglement.

Door de ontwikkelingen en wisselingen binnen de directie zijn er een aantal punten blijven liggen of in de ijskast gezet.

In het schooljaar 2019-2020 zal de MR zich gaan richten op de volgende punten:

- Ontwikkelen onderwijsvisie
- Leerlingenaantal en werving
- HB- onderwijs
- Kwaliteit TSO
- Communicatie met ouders
- Schooltijden
- Begroting/Financiën
- Vervanging meubilair
- Oriëntatie nieuwe taal/spellingmethode
- Combinatiegroepen en clusteren

Heeft u vragen of opmerkingen naar aanleiding van dit jaarverslag of andere punten om te bespreken met de MR? U kunt ons altijd aanspreken op school of contact opnemen via mr@floriant.unicoz.nl

Met vriendelijke groet,

MR IKC Floriant